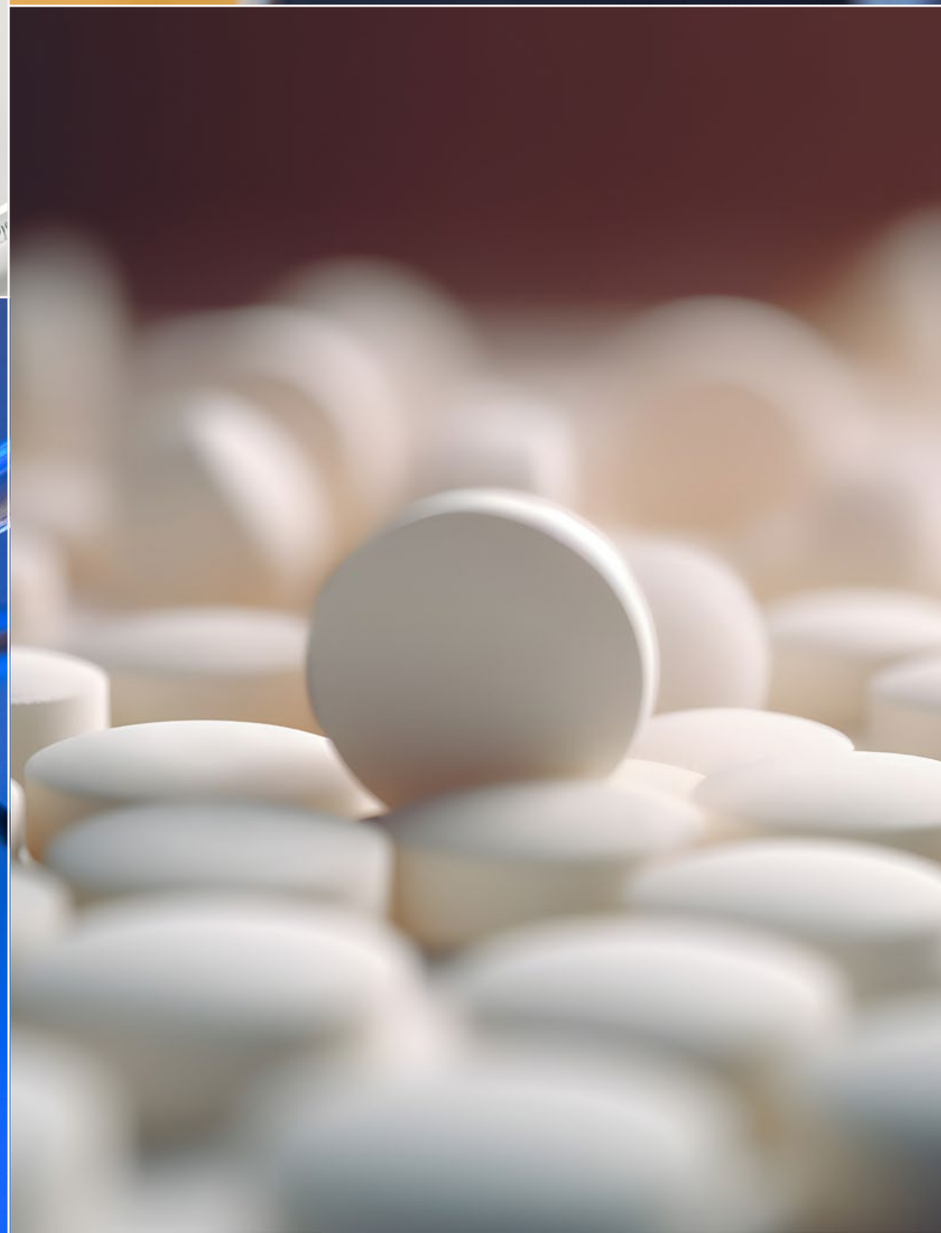
דו"ח אחריות תאגידית (ESG)

2021-2022

תוכן עניינים

אבי דנציגר - מנכ"ל רוש ישראל 4
אודות רוש 6
רוש פרמצבטיקה ישראל 7
תרומתה של רוש לעולם ב-2022 8
הערכים שלנו 12
האסטרטגיה שלנו 13
קיימות ברוש 14
התחייבות לסטנדרטים גבוהים של אתיקה 17
מחקרים קליניים 18
מטיפול אחיד לכולם להתאמת טיפול אישית 19
האנשים של רוש 20
תרומת רוש בחברה 27
הספקים של רוש 31
אחריות סביבתית 32
אודות הדו"ח 35



דבר מנכ"ל רוש ישראל

עולם הרפואה של ימינו מושפע באופן משמעותי מההתפתחות המואצת של עולם הטכנולוגיה.
שילוב הטכנולוגיה בתהליכי פיתוח פתרונות רפואיים, מקדמים את הרפואה לעבר אופקים חדשים ומרגשים. אחד התחומים שצומחים בשנים האחרונות הודות לטכנולוגיה זו היא הרפואה המותאמת אישית.

רוש ממשיכה להוביל את מהפכת הרפואה המותאמת אישית, שהולכת וצוברת תאוצה בתחומי מחלה רבים. השילוב בין פארמה ודיאגנוסטיקה תחת קורת גג אחת הפכו את רוש למובילה עולמית בתחום. הסינרגיה בין החטיבות מאפשרת לרוש ליישם, הלכה למעשה, את הרפואה המותאמת אישית, באמצעות פיתוח פתרונות לאורך מסע המטופל: החל מפתרונות אבחון, התאמת הטיפול המיטבי ביותר למטופל, הנגשת טיפולים ממוקדים למטופל וניטור המטופל לאורך כל שלבי המחלה.

רפואה מותאמת אישית מהווה נדבך חשוב ומשמעותי גם באסטרטגיה של רוש בישראל. בשנת 2021, כצעד חשוב ביישום אסטרטגיה זו, החליטה חברת רוש להרחיב את פעילותה בישראל ולהקים נציגות חדשה של חטיבת הדיאגנוסטיקה בישראל. ההחלטה התקבלה במידה ניכרת הודות להישגים הרבים והצלחת חטיבת הפארמה בפעילותה למען המטופלים בישראל. החטיבה החדשה תפעל לצד חטיבת הפארמה, ויחד הן יספקו הצעת ערך שכוללת פתרונות אבחון ותרופות למגזר מדעי החיים והבריאות בישראל.

הרחבת הפעילות של רוש בישראל היא הבעת אמון גדולה של רוש העולמית במגזר הבריאות הישראלי וטומנת בחובה הזדמנויות רבות עבור האקוסיסטם שלנו. באמצעות פתרונות מתקדמים אלה נוכל לייצר אפשרויות מתקדמות לשיפור בריאות המטופלים בישראל.

בשנתיים האחרונות, במקביל לעבודה העסקית הענפה, המשיכה רוש לקדם את האסטרטגיה של העובד במרכז.
אנחנו משקיעים משאבים רבים על מנת לשמור על סביבת עבודה בריאה ומאוזנת. במסגרת זו, אנחנו דוגלים ביישום מודל עבודה שמעודד איזון בית ועבודה ע"י גמישות בשעות העבודה ועבודה מהבית. רוש גם דואגת לרווחת העובד עם מגוון פעילויות, הטבות ויצירת סביבת עבודה נעימה ומאפשרת. בהמשך לתהליך הטרנספורמציה הארגונית שרוש עברה, נפתחו הזדמנויות לפיתוח מקצועי והעצמה אישית של כל עובד ועובד. תהליך מתמשך זה נועד להכין את החברה ועובדיה לעולם העבודה העתידי ולתת ביטוי מקסימלי ליכולותיהם וכשרונותיהם של כל אחת ואחד מהעובדים, ולאפשר להם לגדול ולהתפתח בתפקידים מעניינים בארץ ובעולם.

כחלק ממחויבות רוש העולמית לחברה וההסביבה, החברה לוקחת חלק במאמץ הגלובלי למאבק בשינוי האקלים ולהשגת יעדי הפיתוח בר-קיימא של האו"ם בתחום האקלים והסביבה. שילוב שיקולי סביבה תוך התנהלות באחריות סביבתית לשם צמצום ההשפעות הסביבתיות מהווה חלק בלתי נפרד מפעילותה העסקית של החברה.

אני גאה להציג בפניכם את דו"ח האחריות החברתית השביעי של חברת רוש ישראל לשנים 2021-2022. הדו"ח מסכם שנתיים של עשייה משמעותית וענפה למען המטופלים, בני משפחותיהם, הצוותים הרפואיים וארגוני החולים בישראל.

אודות רוש

במהלך 125 השנים האחרונות, חברת רוש גדלה להיות אחת מחברות הביוטכנולוגיה הגדולות בעולם ולאחת מהחברות המובילות בתחום הדיאגנוסטיקה. ההצלחה של החברה טמונה במבנה שלה – המדע מוביל את החברה והחדשנות היא עמוד התווך שלה. אנחנו מעודדים גישות מדעיות מגוונות ורעיונות חדשניים, והודות לשילוב יכולות הפרמצבטיקה והדיאגנוסטיקה שלנו, אנחנו מצליחים להשיג פריצות דרך רפואיות למען המטופלים ולמען החברה כולה.

כדי לבנות עתיד טוב יותר לאנשים ברחבי העולם, אנחנו חוקרים ומפתחים פתרונות חדשניים ומהפכניים בתחומי מחלה מגוונים. אנחנו מחויבים למחקר מדעי מוקפד, לאתיקה בלתי מתפשרת ולכך שהחידושים הרפואיים שלנו יהיו נגישים לכולם.

רוש פרמצבטיקה ישראל

חברת רוש החלה את פעילותה בישראל כבר בשנותיה הראשונות של המדינה, לפני יותר מ-75 שנים. לאורך השנים, רוש העולמית פעלה בישראל במסגרת שיתופי פעולה מקומיים, עד שבשנת 1999 הוקמה השלוחה הרשמית של רוש בישראל "רוש פרמצבטיקה (ישראל) בע"מ".

פרמצבטיקה ודיאגנוסטיקה בישראל, חברת רוש עוסקת במחקר קליני, ברגולציה ובשיווק פתרונות רפואיים בתחומי טיפול שונים, כולל אונקולוגיה, המטולוגיה, אופתמולוגיה, נוירולוגיה וראומטולוגיה. לפני מספר שנים היינו הראשונים בעולם להקים שלוחה מחוץ לארה"ב של הבדיקות הגנומיות פאונדיישן וואן (FoundationOne), המיועדות לאבחון גידולים סרטניים. בדיקות אלה הן היום בחוד החנית של אבחון מתקדם של מחלת הסרטן.

בסוף שנת 2022 הוקמה בישראל גם חטיבת הדיאגנוסטיקה המספקת בדיקות אבחון מתקדמות בתחומי מחלה שונים. רוש דיאגנוסטיקה מציעה את פתרונות האבחון In Vitro (חוץ גופי) המקיפים ביותר בתעשייה בלמעלה מ-100 מדינות ברחבי העולם. פתרונות אלה כוללים אבחון מולקולרי, כימיה קלינית בדיקות אימונולוגיות, אבחון רקמות, בדיקות בנקודת הממשק עם הנבדק, בדיקות לשימוש עצמי, ריצוף בטכנולוגית הדור הבא (NGS), אוטומציה ו-IT של מעבדות ופתרונות תומכי החלטה.

רוש ישראל ממוקמת בהוד השרון ומעסיקה יותר מ-120 עובדים.

משנת 2011 אנחנו מדורגים בין חברות הפארמה הגדולות ביותר בארץ במונחי מכירות תרופות מרשם.

רוש ישראל חברה בארגון פארמה ישראל ובארגון הרוקחות בישראל.

תרומתה של רוש לעולם ב-2022
כיצד קידמנו מחר טוב יותר לכולם?

בעזרת נגישות לטיפול רפואי, מוצרים איכותיים ובטיחותיים, מדע וחדשנות

14.2 מיליארד אנשים
ברחבי העולם טופלו בתרופות של רוש

29 מיליארד בדיקות
בוצעו ב-2022 בעזרת מוצרי הדיאגנוסטיקה של רוש

87 מולקולות חדשות
היו בשלבי פיתוח קליני

32 תרופות
ברשימת "תרופות חיוניות" של ארגון הבריאות העולמי (WHO) יוצרו על ידי רוש

איך צמצמנו את ההשפעה שלנו על הטבע?

ייעלנו את השימוש באנרגיה

הפחתה של 32%
בהשפעה הסביבתית של כל עובד מאז 2019

81% מהחשמל שצרכנו
הגיע ממקורות ברי-קיימא

הפחתה של 29%
בפליטת גזי חממה מאז 2019

איך השקענו בפיתוח רפואי
וייצרנו מקומות עבודה?

22.21% מהמכירות
הושקעו במחקר ופיתוח

מעל 103 אלף אנשים
ברחבי העולם עובדים ברוש

האימפקט של רוש ישראל
במספרים

G	C	E
100% מעובדי החברה עברו הדרכות על הקוד האתי	159 עובדים	75% מצי הרכב של רוש ישראל הם רכבים היברדיים
100% מספקי החברה חתמו על הקוד האתי	שיעור הנשים מתוך 10% מקבלי השכר הגבוה ביותר בחברה הוא 40%	מעל 22,000 ₪ השקעה בניהול סביבתי בשנים 2021-2022
	100% מהעובדים נהנים מעבודה היברידית ושעות עבודה גמישות	הפחתה של כ-33% בצריכת חשמל יחסית לעובד (קוט"ש לעובד)
	מעל 4.6 מיליון ₪ תרומה בכסף ושווה כסף בשנים 2021-2022	הפחתה של כ-29% בעצימות צריכת אנרגיה לעובד (Gj לעובד)
	קרוב ל-400 אלף מטופלים השתתפו בפעילות במסגרת המיזם "רוש מושיטה יד" שהחל את פעילותו לפני יותר מ-20 שנה	

הערכים שלנו

במרכז העשייה של רוש נמצאים שלושה ערכים: תשוקה, אומץ ויושרה.

התשוקה של אנשי רוש מאפשרת לנו לקדם את המדע והמחקר, ולייצר פתרונות אבחון וטיפול טובים יותר עבור מטופלים.

יש לנו את האומץ

לקבל החלטות ולבצע משימות, ואומץ זה מאפשר לנו להניע חדשנות בתחום הבריאות. אנחנו עושים זאת דרך שיתופי הפעולה האסטרטגיים ההדוקים שלנו והודות לתמהיל המגוון שלנו.

אנחנו מתחייבים **ליושרה** מדעית,
אתיקה בלתי מתפשרת וגישה לחידושים רפואיים לכל.
אנחנו עושים זאת מכיוון שאנחנו מאמינים שיושרה
היא הבסיס לעסק מצליח ובר קיימא.

האסטרטגיה שלנו

מה אנחנו עושים?

ברוש, אנחנו מתמקדים בהתאמת טיפולים בצורה האפקטיבית והמדויקת ביותר למטופל.
כדי להניע מחקר יעיל ואפקטיבי יותר ולאפשר החלטות טיפוליות טובות יותר למטופלים, אנחנו משלבים את המומחיות העשירה שלנו בתרופות ובפתרונות אבחון - עם היכולות הנרחבות שלנו במדעי הנתונים. שיתופי הפעולה שלנו מניעים אותנו קדימה ומאפשרים לנו לספק פתרונות משולבים המשפרים את תוצאות הטיפול.

איך אנחנו עושים את זה?

01. האנשים שלנו הם אלה שעושים את ההבדל

האנשים המובילים את רוש מעודדים גיוון והכלה. אנשים מרקע שונה, עם נקודות מבט שונות שעברו חוויות שונות, מטפחים פתרונות חדשניים לטובת המטופלים. דרכי העבודה שלנו מאפשרות תגובות זריזות לקצב הולך וגובר של שינויים, ואנחנו עושים זאת על ידי איזון בין הצורך ביציבות, מהירות וגמישות.

02. חותרים למצוינות מדעית

אנחנו שואפים תמיד ליישם מצוינות מדעית שתאפשר לנו להעניק את הטיפולים החדשניים ביותר. המצוינות שלנו במדע נשענת על ארבעה מרכיבים מרכזיים: הבנה רחבה ומעמיקה של הביולוגיה של מחלות;
שילוב הדוק בין היכולות שלנו בטיפול תרופתי לדיאגנוסטיקה; מגוון גישות המאפשרות למקסם חדשנות;
וחזון לטווח ארוך.

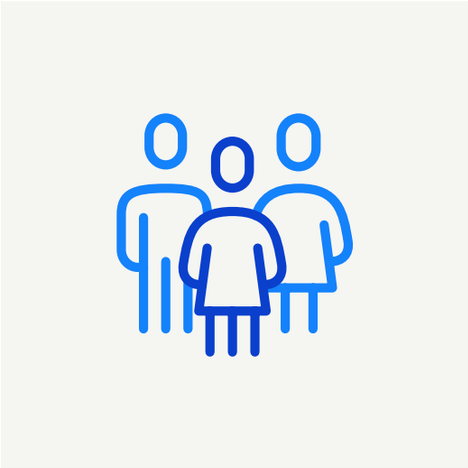
03. משמעות לכולם

אנחנו מחויבים לתת ערך לכל בעלי העניין שלנו ולהפוך להיות שותפים מבחירה. אנחנו עושים זאת על ידי הבאת יתרונות רפואיים משמעותיים למטופלים, לספקי שירותי הבריאות ולמקבלי ההחלטות, ומציעים לעובדים מקום נהדר לעבוד בו, תורמים לחברה ומרוויחים תשואות תחרותיות עבור המשקיעים שלנו.

קיימות ברוש

קיימות היא חלק בלתי נפרד מהאסטרטגיה העסקית שלנו והיא חלק מעבודתו של כל אחד מהאנשים העובדים ברוש. המטרה שלנו היא לעשות את הדבר הבא שמטופלים יצטרכו. הדרך שבה אנחנו מזהים ועונים על הצרכים האלה, חייבת להיות ברת-קיימא כדי שנצליח במטרה שלנו.

הגישה שלנו היא הוליסטית ומשלבת שלושה ממדים של קיימות:



חברה

כיצד אנחנו תורמים למחר טוב יותר עבור כולם

סביבה

כיצד אנחנו ממזערים את ההשפעה שלנו על הסביבה

כלכלה

כיצד אנחנו משקיעים בקידמה הרפואית, מייצרים מקומות עבודה ומבטיחים פרנסה

SDGs (Sustainable Development Goals)

בריאות טובה

כחברה מובילה בתחום הבריאות אשר פועלת לפתח, לייצר ולשווק פתרונות חדשים באיכות גבוהה לבעיות רפואיות, אנו מחויבים לתמוך ב-SDGs בהתאם לאסטרטגיה הגלובלית העסקית שלנו - גישה לשירותי בריאות איכותיים ולחדשנות רפואית נותרה אתגר עולמי ועל כן, רוש ישראל פועלת לשיפור וחיזוק הבריאות בחברה הישראלית למען עתיד בר קיימא תוך הקפדה על בטיחות ואיכות המוצרים למען המטופלים.

צריכה וייצור אחראיים

התרומה העיקרית שלנו לחברה היא לספק בדיקות אבחון חדשניות ותרופות המצילות ומשפרות חיים, אבל אנחנו גם שואפים ליותר, אנחנו לוקחים אחריות, יחד עם בעלי עניין אחרים, למזער את ההשפעה של התרופות ומוצרי האבחון שלנו על הבטיחות, הבריאות והסביבה לאורך כל מחזור החיים של המוצר.

אנחנו פועלים בשנים האחרונות להארכת חיי מדף של תרופות וכך משתדלים לאפשר נגישות מיטבית ומיצוי טוב יותר של התרופות המשווקות ללקוחות. הפעילות מביאה לניצול נכון של המוצרים ומסייעת למניעת בזבוז של תרופות ופסולת. הארכת תקופת השימוש מביאה לשימוש במוצרים שאם לא הפעולה להארכתן היו הולכים להשמדה.

שינוי אקלים

המאז תחילת שנות ה-2000 רוש העולמית פועלת לקראת עתיד דל פחמן. אנו ברוש ישראל מקפידים לשלב שיקולי סביבה בפעילותנו ונוהגים באחריות סביבתית לצמצום ההשפעה הסביבתית שלנו במשרדים תוך ניהול ומחזור הפסולת שלנו ובשרשרת האספקה בעזרת דיאלוג בהיבטים סביבתיים עם ספקים. אנו לוקחים חלק במאמץ הגלובלי להפחתת פליטות גזי החממה עוקבים ומנהלים את נתוני הפליטות וצריכת האנרגיה שלנו וכחלק מכך גם משתפים פעולה בדיווח שנתי למערך הדיווח הוולונטרי לפליטות גזי חממה של המשרד להגנת הסביבה. עוד אנו נוקטים ביוזמות סביבתיות כגון חכירת רכבים היברדיים, רכש נייר ממוחזר, רכש כלים ירוקים לקייטרינג באירועים ועוד.

יצירת אסטרטגיית ESG לרוש פארמה ישראל

בשנת פעילות 2022 פעלנו לגבש אסטרטגיית ESG לרוש פארמה ישראל המכילה בתוכה עקרונות עבודה, תכנון, יעדים ומסגרות זמן תוך שילוב היבטים חברתיים וסביבתיים. שלב ראשון בתהליך היה סקר פערים לשם הבנת גבולות הנושאים ובחינת מידת הרלוונטיות והדחיפות שלהם לפי תחומים. בחנו חומרים מקצועיים של רוש העולמית ורוש פארמה בישראל ומהלכים ויעדים בתחום אסטרטגיית ESG של חברות מקבילות בארץ ובעולם תוך איתור מקרי בוחן רלוונטיים.

גם ב-2022 רוש זכתה בדירוג פלטינה פלוס בדירוג מעלה

ארגון מעלה מקדם אחריות תאגידית בישראל ופיתוח סטנדרטים של ניהול אחראי בישראל. בכל שנה מדורגות מעל 100 החברות בארגון. מאז שנת 2014 רוש ישראל זוכה בדירוג הגבוה ביותר שמעניק הארגון – פלטינה פלוס.
גם בשנת 2022 שמרנו על דירוג זה וקיבלנו את הציון הגבוה ביותר במדדים: אתיקה וערכי יסוד, עובדים, אחריות ברכש, תרומה לקהילה וניהול ודיווח חברתי וסביבתי.

התחייבות לסטנדרטים גבוהים של אתיקה

הקוד האתי של רוש ישראל

כאחת מחברות הפרמצבטיקה המובילות בעולם, אנחנו פועלים על פי הסטנדרטים הגבוהים ביותר של אתיקה מקצועית ועסקית, הגינות ויושרה. אנחנו עובדים על פי הקוד האתי של רוש העולמית, המבטא את ערכי הליבה שמנחים את החברה בכל תחומי פעילותה. ערכים אלה הם בבחינת מצפן המכוון אותנו בכל היבט של העבודה השוטפת. הקוד האתי של רוש העולמית עובר תהליך התבוננות באופן שוטף ועדכון מעת לעת, על פי הצורך. 100% מעובדי רוש ישראל עברו הדרכה על הקוד האתי של החברה.

האמנה האתית המשותפת

בנוסף לקודים הבינלאומיים לפיהם רוש פועלת, רוש ישראל מחויבת גם לאמנה האתית המשותפת של ההסתדרות הרפואית בישראל ושל הארגונים היציגים של חברות התרופות הפועלות בישראל. האמנה מאגדת בתוכה כללים אתיים הנוגעים למערכות היחסים בין הרופאים לחברות התרופות, מתוך מטרה לדאוג לבריאות המטופל ולמנוע שיקולים זרים או אינטרסים שאינם קשורים בטובתו.

מחקרים קליניים

מחקרים קליניים הם חלק אינטגרלי מתהליך גילוי ופיתוח תרופות ודיאגנוסטיקה. לפני שתרופה חדשה או בדיקה אבחנתית יכולות להפוך זמינות, צריך לספק ראיות בנוגע לבטיחות וליעילות שלהן. ראיות אלה צריכות להיאסף בעזרת מחקרים קליניים מתוכננים היטב, מבוקרים ומנוטרים שבודקים מטופלים שאישרו את השתתפותם במחקר.

מחקרים קליניים המתוכננים בקפידה, בודקים אנשים המתנדבים למחקר כדי לענות על שאלות כגון:

- האם הטיפול עובד / יעיל?
- האם הוא טוב יותר מטיפולים אחרים?
- האם יש לו תופעות לוואי / הוא בטיחותי?

מחקרים קליניים יכולים לספק מידע חשוב על התועלת הכלכלית של הטיפול, הערך הקליני של בדיקה דיאגנוסטית וכיצד הטיפול יכול לשפר את איכות החיים.

כל מחקר מתוכנן על פי פרוטוקול קפדני ומקיף. תוכנית המחקר מפרטת אילו מטופלים יכולים להשתתף במחקר / עפ"י קריטריונים לכניסה למחקר, מה תוכנית הטיפול או הבדיקות, אילו תרופות מחקר ייבדקו, באיזו תדירות ינתנו ובאילו מינונים, איזה מעקב יהיה במהלך המחקר ומהו אורך המחקר.
בנוסף, בתוכנית מתוארים הנתונים שיימדדו וסוג המידע שייאסף, שאותו אפשר יהיה לחלוק עם הרשויות הרגולטוריות כדי לקבל אישור לשווק ולרשום את התרופה או הבדיקה אם תוכיח יעילות ובטיחות.

רוש מחויבת לכל ההנחיות הבינלאומיות הנוגעות לביצוע מחקרים קליניים, כמו גם לחוקים ורגולציה מקומית.
כל המחקרים של רוש נעשים על פי אמנת הלסינקי ובהתאם לחוקים ולרגולציות בינלאומיים ומקומיים החלים על מחקר קליני.

רוש ישראל משתתפת במחקרים בינלאומיים ופועלת להנגשתם באמצעות טובי החוקרים והרופאים בישראל.

שיתוף מידע ושקיפות

תוצאות המחקרים שלנו מתפרסמות באתרים רשמיים של מחקרים קליניים בינלאומיים, בכתבי-עת רפואיים מובילים ובכנסים מדעיים בינלאומיים. מידע על מחקרים קליניים הפתוחים לגיוס מטופלים בישראל, מפורסמים באתר משרד הבריאות ובאתרי עמותות. לפירוט המחקרים קליניים הנערכים על ידי רוש העולמית לחצו כאן וכאן.

מטיפול אחיד לכולם להתאמת טיפול אישית

לאורך השנים, אחת השאלות המרכזיות בתחום הרפואה הייתה: איזה טיפול יהיה היעיל ביותר לאנשים עם מחלה מסוימת. רפואה מותאמת אישית מתמקדת בשאלה אחרת: מה הטיפול המתאים ביותר לאדם מסוים? התשובה לשאלה זו מושפעת מגורמים שונים, כולל גנטיקה, ביולוגיה של המחלה וחומרתה, והניסיון של אנשים אחרים עם אותם מאפיינים. הגישה שלנו ברוש היא לספק פתרונות מבוססי ראיות ומותאמי טכנולוגיה, המאפשרים לתת טיפול מותאם אישית למטופל המסוים.

כדי להגשים את המטרה הזו, רוש מתמקדת בארבע תחומים עיקריים:

1. איתור מחלה ומתן טיפול מיטבי מוקדם

ההתפתחויות האחרונות במדע ובטכנולוגיה מאפשרות לנו לזהות מחלות מוקדם יותר ולהבין טוב יותר מהם הצרכים הייחודיים של כל מטופל. על ידי הטמעת טכנולוגיות אלה בשגרת שירותי הבריאות, אנחנו יכולים לעזור למטופלים להישאר בריאים למשך זמן רב יותר ולהתאים את הטיפול בצורה הטובה ביותר כבר מההתחלה.

2. התאמת טיפול לכל אדם

הבנת הרקע הבריאותי של אדם בצורה מפורטת יותר עוזרת להתאים את הטיפול לצרכים הייחודיים שלו. הבנה זו מובילה לתובנות הנוגעות לאוכלוסייה כולה. תובנות אלה מאפשרות לשפר את תוצאות הטיפול ועוזרות לנו לפתח את הדור הבא של תרופות ופתרונות טיפוליים. אנחנו מאמינים שהמעבר מגישה של פתרון אחיד לכולם לגישה לפיה טיפולים צריכים להיות מותאמים לצרכים הייחודיים של כל מטופל ומטופלת ישפר את התוצאות ואת הדרך שבה אנחנו חווים טיפולים.

3. נגישות לטיפול רפואי לכולם

היום, רק חלק קטן מהאוכלוסייה מקבל את הטיפול הטוב ביותר. ברוש, אנחנו רוצים לוודא שלכל המטופלים תהיה נגישות לטיפולים בהתאם לצרכים האישיים שלהם. כדי להגשים מטרה זו ברחבי העולם, אנחנו פועלים בשיתוף עם עמותות חולים, מערכות בריאות, ממשלות וגופים אחרים, כדי לנסות ולהסיר את המכשולים המונעים מאנשים לקבל את הטיפולים הטובים ביותר.

4. ניטור וטיפול מתמשך

כשמדובר בקבלת הטיפול הטוב ביותר לאורך החיים – ידע הוא כוח. טכנולוגיות דיגיטליות מאפשרות לנו לאסוף ולחלוק בזמן אמת יותר מידע הנוגע לבריאותם של המטופלים. אנחנו מאמינים כי טכנולוגיות אלה הכרחיות להנגשת רפואה מותאמת אישית, מכיוון שהן מקדמות את הניסיון הטיפולי ומביאות לתוצאות טובות יותר. בסופו של דבר, ניטור וטיפול מתמשך יעזרו לאנשים להישאר בריאים למשך זמן רב יותר, לקבל את הטיפול המתאים מוקדם יותר ויפחיתו את הצורך באשפוזים ובפגישות עם הצוות הרפואי.

האנשים של רוש

רוש פארמה ישראל מעסיקה 159 עובדים. אנחנו שואפים להמשיך להיות מקום העבודה הטוב ביותר עבור האנשים הטובים ביותר. לכן, תהליכי הגיוס בחברה יסודיים וארוכים, מתוך כוונה והבנה שההצטרפות למשפחת רוש היא מחויבות משמעותית ארוכת טווח.

אנחנו מאמינים שעובדים המרגישים מעורבים בעבודה, יציבו לעצמם את הסטנדרטים הגבוהים ביותר ויספקו רמות גבוהות של חדשנות. אנחנו נותנים לעובדי רוש הזדמנות לפיתוח קריירה, משקיעים משאבים רבים בפיתוח אישי ומקצועי של העובדים שלנו, ויוצרים הזדמנויות להתפתחות ולצמיחה בחברה. אנחנו מעודדים דיאלוגים פתוחים בין העובדים למנהלים שמטרתם קידום הקריירה של העובד בהתאם לאופיו ולשאיפותיו.

לצפייה בנתונים נוספים בתחום
משאבי אנוש ברוש ישראל - **לחצו כאן**

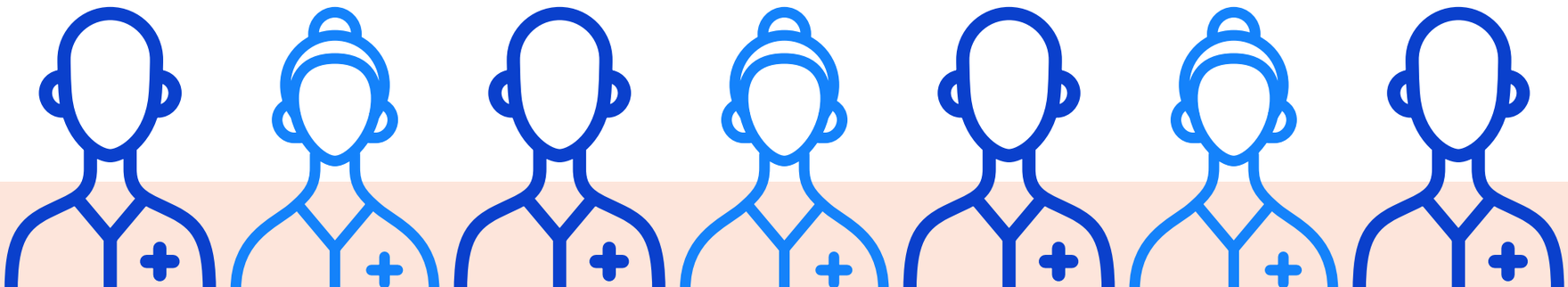
גיוון והכלה

ברוש אנחנו מאמינים שגישה אישית מביאה לתוצאות הטובות ביותר עבור המטופלים שלנו. תפיסה זו נכונה גם כשמדובר בעובדים שלנו. זו הסיבה שיש לנו גישה אינדיווידואלית לגיוון והכלה: מכיוון שהיא אישית לכל אחד ואחת. אנחנו מייצרים לעובדים שלנו הזדמנויות ייחודיות בדיוק כפי שכל אחד מהם ייחודי. אנחנו שואפים לזהות ולייצר הזדמנויות המאפשרות לכל העובדים שלנו להביא לעבודה את הייחודיות שלהם ולהשיג את המקסימום מעצמם בשם ולמען המטופלים.

רוש היא אחת מהחברות הראשונות באירופה המפרסמת את מטרות הגיוון וההכלה לעיני כל, ועשינו צעדים משמעותיים בהשגת יעדים אלה. הגיוון מתייחס למגוון הרחב של ההבדלים, הנראים והבלתי נראים, שיש בין אנשים, לדוגמה, אמונות, ערכים, גיל, מגדר, ניסיון, סגנון חשיבה, רקע, העדפות והתנהגויות.
ההכלה היא ההתייחסות המכבדת וההוגנת כלפי כל אדם בחברה. לכל אחד ניתנת גישה שווה להזדמנויות ולמשאבים, בזמן שהם תורמים להצלחתה של רוש.

כדי לנצל את הגיוון כמנוע לחדשנות, אנו שואפים לייצר מקום עבודה מכיל שבו כל אחד ואחת זוכים לכבוד ויכולים לתרום את כישרונותיהם, ניסיונם ותפיסת עולמם. בשלב הגיוס למשל, אנחנו עורכים התאמות בתהליך המיון, הקליטה והשילוב תוך התייחסות לקבוצות למגדר, גיל ומוצא. כמו כן, אנחנו משלבים מסרים של סביבת עבודה רב תרבותית, בטוחה ומקבלת בפרסומי החברה הפנימיים והחיצוניים.

אנו פועלים על מנת להבטיח סביבת עבודה בטוחה וחופשית מהטרדות מיניות והתעמרות באמצעות נקיטה בפעולות הדרכה בדבר איסור הטרדה מינית והתעמרות תוך מתן דגש למנהלים בארגון בדבר אחריותם באופן אקטיבי בעניין ותוך תקשור שוטף לעובדים ולמנהלים. כמו כן, הסדרנו מנגנון שיהווה ערוץ להגשת פניות ותלונות לעובדי רוש, הערוץ גם פתוח ונגיש לעובדי מיקור חוץ ושירותים הנמצאים במתקני החברה אם בדרך קבע ואם שלא ואינם עובדי החברה.



קידום נשים בארגון

שיעור הנשים מתוך 10% מקבלי השכר הגבוה ביותר בחברה הוא 40%. רוש גם שמה לעצמה יעד גלובלי לעליה של 2% בקרב הנשים בדרגי הניהול הבכירים. למען מיגור פערי השכר המגדריים ומההכרה בצורך לקידום שכר שווה, מדי שנה נבדקים ההבדלים ברמות התגמול בין גברים ונשים ברמות ההנהלה והעובדים.

רוש ישראל מכירה בחשיבות לקידום נשים לתכניות מנהיגות וניהול מההבנה שנשים ונערות מייצגות מחצית מאוכלוסיית העולם ולכן מחצית מהפוטנציאל שלו. כחלק מהמחויבות שלנו להיות סביבת עבודה תומכת ולהניע חדשנות, אנו שואפים לקדם שוויון הזדמנויות ונוהגים בהתאם למדיניות רוש העולמית הקוראת להגברת אחוז הנשים המועסקות בדרגי ניהול.

עוד אנו פועלים למדידת הנושא לשם קידום תכניות לשימור, קידום ופיתוח נשים בשנים הקרובות.

תרבות ארגונית

רוש משקיעה מאמצים רבים לשמור על המוטיבציה של העובדים לאורך זמן. אנחנו מקפידים על פיתוח קריירה בעבודה ומעניקים ביטחון תעסוקתי, יציבות ארגונית וכלים נוספים למען העובדים.

במטרה לייצר לעובדים מקום עבודה שנעים לבוא אליו, אנחנו מעודדים תרבות ארגונית של שותפות בין העובדים.
זו הסיבה שמדדי ההערכה של עובדי רוש אינם מתייחסים רק לתוצאות הסופיות, אלא גם לדרך בה הושגו.
הם מתייחסים למוטיבציה האישית של כל עובד, כמו גם להשפעתו וערכו בעיני הצוות וסביבתו.

היציבות התעסוקתית ברוש היא תוצאה של אמון העובדים בחזון חברי ההנהלה המובילים את החברה להצלחה מזה שנים.
יציבות זו מאפשרת לנו לפתח ולשמר את התרבות הארגונית הדוגלת ב'דלת פתוחה' בין כל דרגי החברה.

טיפוח סביבה תומכת משפחה

אנו דואגים לאזן בין העבודה לחיים הפרטיים – בבית ובשעות הפנאי, ומעודדים את בריאות הנפש של כל עובד ועובדת.
החל משנת 2021 הוגדר מודל עבודה היברידי ושעות עבודה גמישות במסגרתו עובדי החברה יכולים להתאים עצמם באופן גמיש לעבודה שמשלבת בית ומשרד, כאשר לפחות שני ימי עבודה הם מהמשרד. בנוסף, מתן הגמישות מאפשר לעובדים להגיע לעבודה בזמנים בהם יש פחות עומס בכבישים.

רוש ישראל מצטרפת למגמה העולמית וההבנה בדבר אחריות המעסיק והשפעתו על תרבות ההגעה אל וממקום העבודה ועל רווחתו כעובד. כדי לקדם איזון בית-עבודה ולהעלות את המודעות בנושא, אנו דואגים להדרכת הממונים והעובדים בנושא עקרונות עבודה תומכי משפחה. כמו כן, אנו מגדירים יום בשבוע בו לא מתקיימות ישיבות ומעודדים לניצול מלא של ימי החופשה. עובדי רוש מקבלים תמיכה ברווחה האישית והכלכלית. לדוגמא אנו מעניקים חופשות מלאות ומלווים באירועי החיים. אנו פועלים להנגשת סביבת עבודה בריאה באמצעות מתן שירותים סוציאלים ופסיכולוגים, מתן מנוי שנתי לחדר כושר ואספקה של אוכל מזין במטבחי המשרדים.
עובדינו גם נהנים מאפשרות למתן הלוואות בתנאים נוחים ואפשרות לייעוץ להתנהלות פיננסית אישית ומשפחתית.

תכניות ויוזמות לפיתוח עובדים

Leadership Circle
הדרכות בנושא מנהיגות, פרואקטיביות וקואוצ'ינג

סדנאות תקשורת מקרבת
הענקת כלים בסיסיים ליצירת תרבות שיחה ופידבק מכבדים

Agile ways of working
עבודה בניהול עצמי, יצירתיות, גמישות ועבודה מול ממשקים בינ"ל

גיבוש ורווחת העובדים של רוש

אחת הדרכים לחזק את תחושת המעורבות ולהגביר את המוטיבציה בקרב העובדים שלנו היא על ידי יצירת סביבת עבודה שנעים לעבוד בה. מלבד תנאי העסקה מצוינים, מוקדשת מחשבה רבה לאופן שבו אנו נענים לצרכי הרווחה והפנאי של העובדים ובני משפחותיהם.

החזון שלנו הוא לאמץ תרבות של בריאות ורווחה בעבודה. אנחנו מקפידים לספק לעובדינו סל הטבות מושקע ומפנק, פעילויות מגוונות ומגבשות, וסביבת עבודה נעימה ומאפשרת.
בשנת 2022 עובדי רוש נהנו ממגוון רחב של פעילויות התומכות בחייהם מחוץ לשעות העבודה. העובדים קיבלו גישה לפלטפורמת תכנים בתחומי הורות, משפחה, ייעוץ פיננסי, סטיילינג ועוד, ופגישות ייעוץ אחד-על-אחד עם אנשי מקצוע בתחומים שונים. הועברו הרצאות, סדנאות והדרכות בתחומים מגוונים כגון תזונה, הורות, פעילות גופנית ותכנים נוספים לאורך השנה. כמו כן, משפחות העובדים קיבלו את תשומת ליבנו גם עם מפגשי משפחות וקייטנה מסובסדת לילדים.

פעילות גופנית

רוש ישראל מעניקה לעובדים הטבה שנתית למועדוני כושר.

גלעד ברדה - BI & Project Manager

עובד ברוש ישראל 10 שנים

"כשאני משקיע את כל כולי בעבודה, הראש עובד שעות נוספות, ואני לא תמיד נותן את המקום שמגיע לגוף שלי. לשמחתי, ברוש מעודדים אותנו לדאוג גם לבריאות הפיזית שלנו ומעניקים לנו הטבת מנוי שנתית לחדרי כושר. קפצתי על ההזדמנות, תיאמתי התייעצות עם מאמן והתחלתי בתוכנית אימונים שמתאימה לאורח החיים ולרקע הבריאותי שלי. זה לא תמיד פשוט להרים את עצמי לאימון, אבל אני מזכיר לעצמי: להתחיל אימון זה קשה, במיוחד מוקדם בבוקר כשמתחשק לי להישאר עוד כמה דקות במיטה,אבל אין כמו ההרגשה העילאית של לסיים אימון. לזה אני קורא איזון בין עבודה לחיים האישיים".

בדיקות ראייה תקופתיות

רוש ישראל מעניקה לעובדים בדיקת ראייה תקופתית.

הילה צרויה -

Global Surgical Device Liaison Ophthalmology (GSDL)
PDMA Healthcare & Patient Partnership

עובדת ברוש ישראל 2.5 שנים

"אני אופטמטריסטית במקצועי ולכן בריאות העיניים היא חלק בלתי נפרד מחיי היום יום שלי. זמן קצר אחרי שהצטרפתי לרוש ישראל היה לי ברור שלרשימת בדיקות הסקר להם העובדים זכאים צריך להוסיף גם בדיקת ראייה תקופתית. אחרי הכל, בעידן הדיגיטלי שבו העיניים נמצאות רוב היום מול מסכים אין כמעט דבר מתבקש מזה. מעבר לזה, בקצב החיים שלנו, רוב האנשים לא מגיעים לבדיקות ראייה עד שמשהו מפריע להם, ואז בדרך כלל זה קצת מאוחר. מהר מאוד קיבלתי אור ירוק והתחלנו להריץ בדיקות ראייה תקופתיות לעובדים. ימי הבדיקות היו אינטנסיביים, אבל נהנתי לחזור ולבדוק אנשים, ולהסביר להם את מצבם במקרה הצורך. זו גם הייתה הזדמנות מצוינת בשבילי להכיר את שאר העובדים של רוש ישראל איתם אין לי ממשק יומיומי. אני מודה לרוש על הזכות להיות חלק מהפרויקט החשוב הזה".

הרצאות העשרה

הדרכה הורית במסגרת תוכנית העובדים Live Well של רוש ישראל.

דפנה רוט - Rare Conditions Lead

עובדת ברוש ישראל 28 שנים

"רוב עובדי החברה הם הורים לילדים צעירים ומתבגרים המתמודדים עם אתגרי ההורות. אני עובדת ברוש ישראל זמן רב, ולצד זה שאני אוהבת את העבודה שלי ואת החברים לעבודה, אני גם עוסקת בהדרכת הורות, נושא שקרוב לליבי. הגישה האדלריאנית היא גישה פשוטה ופרקטית, המשפרת את התקשורת והאווירה בבית ונותנת כלים יישומיים לשיתוף פעולה של הילדים. במהלך השנים קיימנו ברוש מספר הדרכות ומפגשים בנושא אתגרי ההורות. אני אוהבת לראות ולחוות איך במספר מצומצם של מפגשים נפקחות העיניים ונפתח הלב. זה כיף גדול לקחת חלק בתהליך כזה".

מטפלים במטפלים

מערך תמיכה לעובדים המטפלים בבן משפחה חולה, מבוגר או מוגבל.

רחל לדאני - מנכ"לית, עמותת CareGivers Israel

"לפחות אחד מתוך ארבעה עובדים בכל ארגון הוא בן משפחה מטפל (caregiver) וחי במציאות שבה הוא נדרש לטפל בהורה מזדקן, בבן זוג חולה או בילד עם מוגבלות. אחריות זו משפיעה על התפקוד שלו בעבודה ובאופן ישיר משפיעה על התפוקות הארגוניות. עמותת Caregivers Israel פועלת משנת 2014 להשגת הכרה ותמיכה, זכויות וכלים שיאפשרו לבני משפחה מטפלים להמשיך בתפקידם כתומכים באדם קרוב תוך שמירה על בריאותם ואיכות חייהם. במסגרת פעילותה של רוש ישראל לקדם ולשפר את איכות חייהם ורווחתם של עובדיה, עמותת CareGivers ישראל מסייעת לעובדי ועובדות רוש המתפקדים גם כמטפלים בבני משפחה. העובדים מקבלים ליווי וסיוע מקצועי על ידי צוות העמותה, שמספק מידע, תמיכה והכוון למיצוי זכויות."

תרומת רוש לחברה

אנחנו רואים חשיבות רבה בתרומה לחברה טובה יותר בכך שאנו מאפשרים למטופלים לקבל את הטיפול המתאים להם בזמן הנכון. אנחנו עושים זאת על ידי פיתוח תרופות חדשות ובדיקות אבחנתיות מתקדמות, ועל ידי ניתוח נתונים מדעיים המאפשרים זאת. האחריות החברתית שלנו מתמקדת בין השאר, בקידום האבחון והטיפול הזמינים לאנשים ברחבי העולם, שיפור הנגישות והזמינות של אותם שירותים, יצירת מקומות עבודה והגנה על זכויות אדם.

במשך יותר מ-125 שנים רוש מטפחת בדרכים שונות ברחבי העולם זכויות אדם. בתוך תחום ההשפעה שלנו, אנחנו מתמקדים באופן יזום בשיפור זכויות האדם העולמיות על ידי כך שאנו מתחייבים לתרום תרומה משמעותית לחברה מבלי לגרום נזק.

על ידי יישום עיקרון השקיפות "knowing and showing", רוש מחויבת להימנע מפגיעה בזכויות אדם ולהתמקד בנקודת מבטם של בעלי הזכויות. ההבטחה שלנו לייצר ערך חברתי חיובי ובר קיימא אינה רק בתחום שירותי הבריאות. אנחנו מחויבים גם להשפיע על החברה על ידי בניית קהילות חזקות ובריאות יותר בעזרת פילנתרופיה.

בשנת 2022 העבירה רוש ישראל תרומה פילנטרופית לעמותת "למענם - רופאות ורופאים למען שורדי שואה". בישראל חיים רבבות שורדי שואה, כרבע מהם חיים בעוני, רבים מהם ערירים, ללא משפחה וללא קהילה שיסייעו להם בהבטחת קבלת טיפול רפואי הכרחי. שורדי שואה רבים חוששים להגיע למרפאות משלל סיבות, אחת המרכזיות שבהן היא חוסר בניידות מביתם למרכזים הרפואיים. כתוצאה מכך, רבים מהם סובלים מהזנחה רפואית מתמשכת הזקוקה למענה. העמותה מפעילה מוקד רפואי טלפוני שמספק עבורם את המענה הרפואי הנדרש באופן מקצועי, מקיף, יסודי ומהיר, וללא כל עלות.

בנוסף, בשנת 2022 רוש ישראל תרמה לעמותת "גדולים מהחיים" עבור הקמת הגן הסטרילי השלישי. הגן אשר עתיד להיות מוקם בירושלים, נבנה לטובת הפעוטות והילדים מהאזור הנאלצים להיאבק במחלת הסרטן. גני החלומות של "גדולים מהחיים" מאפשרים לילדים אמיצים אלה לקבל מענה מותאם לצרכיהם הרפואיים, חינוכיים, חברתיים, פסיכולוגיים, התפתחותיים ורגשיים תוך שמירה על סטריליות הגן הקריטית לשמירה על המערכת החיסונית שלהם. הגנים מעניקים לילדים מסגרת נורמטיבית שמסייעת להם ולהוריהם לנסות ולחזור לשגרת החיים עד כמה שניתן. בעבר תרמה רוש לגנים הסטריליים אשר הוקמו ליד בתי החולים שיבא תל השומר, וסורוקה בבאר שבע.

שיתופי פעולה עם ארגונים ועמותות חולים

שיתופי פעולה עם ארגונים ועמותות חולים מסייעים לנו להבין מהי המשמעות המעשית של החיים עם המחלה.
רק כך אנו יכולים ללמוד מהם האתגרים האמיתיים שמולם עומדים המטופלים ובני משפחתם, וכיצד הם מתייחסים לאבחון ולטיפול במחלתם.

הקשר עם עמותות החולים מאפשר לנו להיות קשובים למטופלים ולהבין באיזו דרך אנו יכולים לנסות ולענות על הצרכים שלהם – החל מהעלאת המודעות למחלה ועד סיוע בהסברה והדרכה.

רוש ישראל תומכת במגוון ארגונים ועמותות חולים בישראל לטובת פעילויות העמותה, כגון כנסים מדעיים למטופלים ובני משפחותיהם, אירועים להעלאת מודעות, פעילויות להתמודדות עם המחלה עבור מטופלים ובני משפחתם ועוד.
תמיכה זו מבוקרת על ידי רגולציה מחמירה ומדווחת בשקיפות מלאה.

רוש מושיטה יד

ארגונית ייחודית למטופלים המטו-אונקולוגים

מטופלים המטו-אונקולוגים מקבלים ברפואת הקהילה ובמסגרת בית החולים כמות לא מבוטלת של מסמכים, בדיקות, הפניות והתחייבויות. כדי לסייע למטופלים לארגן את המידע יצרנו ארגונית ייחודיות הכוללת חוצצים המחולקים לפי סיכומי ביקור, תוצאות בדיקות, הפניות והתחייבויות, מרשמים, הדמיות ועוד. כמו כן, המטופלים קיבלו מדריך לסידור אפקטיבי של המסמכים הרפואיים.

Sound and Vision

מטופלים המתמודדים עם מחלות ניוון רשתית, שרובם מעל גיל 65, מבלים שעות ארוכות בהמתנה לזריקות תוך-עיניות, לפגישות מעקב ולביקור אצל הרופאים. כדי להקל עליהם את ההמתנה המרובה והחששות לקראת כל זריקה יצרנו את ערכות, Sound of Vision הכוללות אוזניות המתאימות לטלפון נייד וגלויה המפנה לרצועות שמע, מוזיקה, מיינדפולנס ודימיון מודרך. כמו כן, הערכה מכילה כרית לתמיכה פיזית במטופלים בזמן הליך ההזרקה.

החולה כמנהיג

סדנה ייחודית לחולי טרשת נפוצה המעניקה להם כלים להתמודדות עם השינוי שהמחלה מביאה עימה במגרש החברתי. המפגשים גם מעניקים לחולים מרחב בטוח ותומך לשיחה ולשיתוף עם חולים אחרים.

רוש אישי

רוש אישי הוא שירות ייחודי המספק מענה אנושי ואישי למטופלים שחלקם אינם זכאים לטיפול במסגרת סל הבריאות. ההדרכה והתמיכה שהמטופלים מקבלים עשויות להקל את התמודדות עם האתגרים הבירוקרטיים הנוגעים להנגשת הטיפול במחלתם.

תרומת רוש לקהילה

אחת הדרכים שלנו לגרום לשינוי משמעותי בחייהם של המטופלים ולנסות לשפר את איכות חייהם,
היא באמצעות תכניות ופרויקטים לטובת הקהילה ומעורבות חברתית של עובדי החברה.

תרומות כספיות

בשנת 2021 תרמה רוש ישראל כ-2.6 מיליון ₪ ובשנת 2022 תרמה רוש ישראל כ-2 מיליון ש"ח לקהילות שונות בישראל.
התרומה בכסף מגלמת, בין היתר, תרומות לעמותות ולארגוני חולים, למוסדות רפואיים ותרומות לצרכי מחקר.
נתונים על התרומות לעמותות ולארגוני חולים מוצגים בשקיפות מלאה באתר רוש העולמית.

התנדבות בקהילה

עובדי רוש ישראל מעורבים בפעילויות התנדבות חד פעמיות וקבועות. בשנת 2022 כ-11% מעובדי החברה לקחו חלק בפעילויות התנדבות בקהילה וכ-9% מהעובדים בשנת 2021. מדי שנה עובדי רוש משתתפים באירועי העצמה לילדים המתמודדים עם מוגבלויות שונות וחברים בעמותת "קו לחיים"- עמותה המאפשרת לילדים מסגרת תומכת ומעשירה המותאמת להם. בהתנדבות זו עובדי רוש חגגו עם ילדי בר ובת המצווה של "קו לחיים" את ציון המעבר של הילדים מילדות לבגרות. חגיגה זו מצליחה למלא את העובדים המתנדבים בהשראה ובהוקרה לילדים, למשפחות ולעשייה המרגשת והבלתי מתפשרת של העמותה עבור ילדים אלו.

הספקים של רוש

הספקים שלנו הם שותפים אסטרטגיים לכל דבר, והם מסייעים לנו להעניק לארגוני החולים, לצוותים הרפואיים ולעובדים שירות טוב יותר.

הזרוע המקשרת בין רוש לספקים היא יחידת הרכש, המנהלת את הקשר היום יומי בין עובדי החברה לספקיה. יחידת הרכש בוחרת את הספקים ואחראית על תיאום הציפיות מול הספקים והכוונתם לצרכי החברה.

בחירת הספקים והמשך שיתוף הפעולה איתם נמדדים מדי שנה באמצעות סקרי שביעות רצון הנערכים בקרב עובדי רוש. סקרים אלה משוקפים לספקים במטרה להעלות את שביעות רצון שני הצדדים מהעבודה המשותפת.

בבואנו לבחור ספקים המתאימים לשיתוף פעולה עם רוש ישראל, הספקים נבחנים על פי הנחיותיה של רוש העולמית. אנחנו בוחנים ערכים נוספים מעבר למקצועיות הספק ולכדאיות הכלכלית. לדוגמה, תנאי העסקה הולמים, קשר עם ארגונים ציבוריים, עמידה בתקנים, התנהלות אתית וקיום הדרכות אתיקה, מניעת שחיתות ואי עמידה בניגוד עניינים.

אנחנו דואגים לעבוד עם ספקים יציבים המסוגלים לתת לנו את השירות הטוב ביותר במחיר הנכון ביותר, לכלל יחידות החברה. בנוסף, אנו גם פועלים לפתח את יכולות ספקי הפצת התרופות המרכזיים שלנו באמצעות הדרכות. החברות נובולוג וטריילוג הם ספקים מרכזיים של רוש ישראל, המסייעים לנו בשינוע והפצת התרופות. חלק מעובדי נובולוג אמונים על אספקת תרופות במסגרת שירות "רוש אישי" ועל משלוחי תרופות ישירות לבתי חולים ומתוך כך הם באים במגע יומיומי עם מטופלים.
בשל העומס הרגשי הכרוך בעבודה עם מטופלים ומתוך מטרה לשפר את השירות מולם ומול הצוותים הרפואיים,
רוש מקיימת הדרכות תקופתיות לעובדי השטח של נובולוג וטריילוג, תוך דיאלוג מקדים עימם למיפוי הצרכים.

אחריות סביבתית

המשפחות שהקימו את רוש לפני יותר מ-125 שנה תמיד כיבדו את הסביבה ודאגו לשמור עליה. גם היום, אנחנו מחויבים להפחית את השפעת הפעילות והמוצרים שלנו על הסביבה.

בשנת 2022 הצלחנו לצמצם משמעותית את טביעת הרגל האקולוגית שלנו.
בדו״ח זה אנחנו כוללים נתונים המתייחסים לפעילות רוש ישראל.

אנרגיה ושינוי אקלים

כחלק ממחויבות רוש לצמצם את ההשפעות הסביבתיות השליליות (כגון צריכת דלק, פליטות גזי חממה וכדומה) אנו דואגים לייעל את מערך ההפצה של החברה כדי להקטין "שטחים ריקים" על משאיות ולהפחית משמעותית את צריכת הדלק.
כמו כן, לרשות החברה רכבים היברידיים, הצורכים פחות דלק. בנוסף, אנחנו פועלים לצמצום צריכת אנרגיה על ידי קביעת טמפרטורת הקירור בעת שינוע והפצת תרופות.

צריכת אנרגיה	2020		2021		2022		אחוז שינוי 2021-2022
	צריכה	Gj	צריכה	Gj	צריכה	Gj	
צריכת בנזין (ליטר)	127142.3	4399.123	145533.5	5035.459	155282.4	5372.77	7%
צריכת סולר (ליטר)	2880.34	111.181	2669.684	103.05	5149.383	198.766	93%
סה"כ צריכת חשמל (קוט״ש)	508,447	1830.409	492,977	1774.717	495,983	1785.539	1%
צריכת חשמל יחסית (קוט"ש/עובד)	4100.37	14.76	4650.72	16.74	3119.38	11.22	-33%
סה"כ Gj	-	6340.713		6913.226	-	7357.075	6%
עצימות צריכת אנרגיה (סה"כ Gj/עובד)		51.13		65.21	-	46.27	-29%

העליה בסך צריכת הדלק בין השנים 2021-2022 נובעת מגידול בכמות כלי הרכב בעקבות הקמת חטיבת דיאגנוסטיקה.

מתוך מחויבות להתמודדות עם אתגרי האקלים הגלובלי המשתנה וההתחייבות של מדינת ישראל לצמצום חלקה בפליטות גזי החממה, וכחלק מהמאמץ של חברת רוש העולמית, אנו מודדים את פליטות גזי החממה הנובעים משימוש בחשמל ובדלק ומדווחים על הפליטות למנגנון למערך הדיווח הוולונטרי לפליטות גזי חממה של המשרד להגנת הסביבה. המדידה והדיווח נעשים לפי התקן העולמי המקובל: Green House Gas protocol – GHG.

פליטות גזי חממה	2020	2021	2022
פליטות ישירות (מכלול 1)	305.11	347.52	377.12
פליטות עקיפות (מכלול 2)	252.9	245	233.23
סה"כ טביעת רגל פחמנית לסה״כ פעילות החברה (טון אקוויוולנטי CO2)	582.11	592.52	610.35
עצימות פליטות גזי חממה (CO2qe/עובד)	4.69	5.58	3.83

פסולת[1]

	2020	2021	2022
סה״כ פסולת אריזות (טון)	11.606	17.39	10.073
סה״כ פסולת תרופתית (טון)[2]	0.035	0.052	0.032
סה״כ פסולת נייר שהועברה למחזור (טון)	0.62	0.373	0.493

1. נתוני הפסולת של חטיבת דיאגנוסטיקה לא חושבו מאחר שלא בוצע יבוא ושינוע של מוצרים על ידה בשנת פעילות 2022, השנה שבה החלה את פעילותה.
2. פסולת תרופתית הנוצרת מסיבות שונות אצל ספק ההפצה של רוש, ומדווחת בדו״ח זה היא הערכה כמותית בלבד מכיוון שספק ההפצה מפיץ גם תרופות של חברות אחרות.

מים

	2020	2021	2022
צריכת מים (מ"ק)	321	299	467

בשנים 2020-2021 הייתה יותר עבודה מהבית בשל נגיף הקורונה. ב-2022 הייתה חזרה מלאה.

יעדים

תחום	פירוט	הערות	יעד עתידי	שנת יעוד	הערות
אנרגיה ואקלים	צמצום צריכת אנרגיה	% הפחתה בצריכת האנרגיה הכוללת של החברה	10%	2025	יעד בהנחיית רוש העולמית - צמצום יחסי GJ/לעובד ביחס לשנת בסיס 2020
	הגברת השימוש באנרגיות מתחדשות	% הגדלה בחלקן של אנרגיות מתחדשות מתוך סך צריכת האנרגיה של החברה	100%	2025	יעד בהנחיית רוש העולמית - ביחס לשנת בסיס 2020
	צמצום נסיעה	% הפחתה בנסיעה הכוללת של החברה	10%	2025	יעד בהנחיית רוש העולמית - צמצום יחסי GJ/לעובד ביחס לשנת בסיס 2020
פסולת	הפחתת כמות פסולת מוצקה	% הפחתה בכמות פסולת מוצקה	10%	2025	יעד בהנחיית רוש העולמית - ק"ג/לעובד ביחס לשנת בסיס 2020
	מיחזור פסולת מוצקה	הגדלת % פסולת מוצקה המועברת למיחזור	80%	2025	יעד בהנחיית רוש העולמית - 80% מהפסולת הכללית/רגילה שתעבור למיחזור.
מים ושפכים	הפחתת צריכת המים	% הפחתה בצריכת המים הכוללת של החברה	15%	2025	יעד בהנחיית רוש העולמית - קו"ב/לעובד ביחס לשנת בסיס 2020

אודות הדו"ח

דוח אחריות תאגידית לשנים 2021-2022 הינו הדוח השביעי שחברת רוש ישראל מפרסמת. דוח זה כולל את הזווית המקומית לפעילות החברה בישראל והוא מהווה נדבך נוסף לדוח קיימות של רוש העולמית. הדוח של חברת רוש העולמית נכתב לפי עקרונות הדיווח של ארגון GRI (לפי תקן הדיווח החדש Universal Standard).
לצפייה בדוח רוש העולמית – לחץ כאן.

דוח זה נכתב ברוח עקרונות הדיווח של ארגון ה-GRI, והוא מתייחס למדדים נבחרים מתוך תקן הדיווח.
רוש ישראל מקפידה על דיווח דו-שנתי בנושא התנהלותה האחראית, גישתה וביצועיה בתחום האחריות התאגידית משנת 2009.

דו"ח האחריות התאגידית האחרון שפרסמה החברה בשנת 2021 התייחס לשנים 2019-2020. רוש ישראל מחויבת להמשיך ולדווח על פעילותה בתחום האחריות התאגידית אחת לשנתיים ולהמשיך לשאוף קדימה בפיתוח תחום זה ובכך להוות מודל עבור המגזר העסקי בישראל.
הדוח נכתב ע"י הראלה הלוי בסיוע חברת Good Vision יועצים לאחריות תאגידית, מקבוצת פאהן קנה Grant Thornton החברה בארגון ה-GRI.

אנו מזמינים אתכם לפנות אלינו בכל עניין הנוגע לדוח או לתכניו.

פרטים ליצירת קשר: אירית רדיע, מנהלת תקשורת ארגונית, 09-9737828
לצפייה בטבלאות נתוני GRI ואינדקס GRI - **לחץ כאן**

www.roche.com